



Dauer:

1 Tag – 1,5 Tage

Teilnehmerzahl:

Mindestens 6 Personen, maximal 12 Personen

Weitere Informationen:


Termine, Ort und Kosten siehe Website

<https://www.hs-beratung-coaching.com/seminare/>
oder auf Anfrage. Diese Seminar ist auch als In-house-Training möglich.

Seminarleitung:

Heike Schönmann | HS Beratung

Kontaktdaten:

 Heike Schönmann | HS Beratung


Schubertstrasse 38

68723 Plankstadt

 +49 (0)6202 95 60 108

 +49 (0)176-646 11 831

 heike.schoenmann@hs-beratung-coaching.com

 www.hs-beratung-coaching.com

Seminarleitung:



Zur Person:

Heike Schönmann (Volljuristin): Ich bin leidenschaftliche Personalerin und Coach und verfüge über mehr als zwanzig Jahre Berufserfahrung im Personalbereich in verschiedenen Industrieunternehmen.

Mehrere Jahre leitete ich das Thema Gender Diversity in einem internationalen Konzern. Von dieser wertvollen Praxiserfahrung profitieren Sie im Seminar.

Ich arbeite als freiberufliche Beraterin und Trainerin rund um Personalthemen mit den Schwerpunkten Förderung von Frauen in Führungsfunktionen, Gesundheitsmanagement und HR-Projekte.

ERFOLGSSTRATEGIEN FÜR FRAUEN

Entscheidende Faktoren, um im Job voran zu kommen



ERFOLGSSTRATEGIEN FÜR FRAUEN

Entscheidende Faktoren, um im Job voran zu kommen

Zielgruppe:

Das Seminar wendet sich an Frauen, die sich beruflich weiter entwickeln wollen und das Ziel haben, sich kurz- bis mittelfristig in eine Führungsrolle zu entwickeln. Das Training unterstützt Mitarbeiterinnen mit Projekterfahrung bzw. erster Führungserfahrung, ihre persönliche Erfolgsstrategie zu entwickeln und ihre Sichtbarkeit und Eigenmarketing zu optimieren.

Ziel und Nutzen:

Trotz hervorragender Qualifikation, hoher Motivation und starkem Engagement sind Frauen in verantwortungsvollen Positionen in vielen Unternehmen und Institutionen unterrepräsentiert. In diesem praxis- und erfahrungsorientierten Seminar setzen sich die Teilnehmerinnen sehr stark mit ihren beruflichen Zielen auseinander. Sie lernen, sich besser zu vermarkten und Ihre Sichtbarkeit im Unternehmen zu erhöhen. Sie erkennen ihre eigenen Glaubenssätze und entwickeln Strategien, daran zu arbeiten. Die Teilnehmerinnen verbessern ihr souveränes Auftreten und Wirken. Sie entwickeln ihren persönlichen Maßnahmenplan, um erfolgreich ihren Zielen näher zu kommen. Sie arbeiten an persönlichen Fragestellungen und entwickeln Lösungsansätze.

Methoden:

Erfahrungs- und praxisorientierte Methoden und Input, Einzel- und Gruppenarbeit, Partneraufgaben, praktische Übungen, persönliche aktuelle Anliegen und Fälle aus dem Berufsalltag der Teilnehmerinnen; Feedback, Reflexion.

Inhalte:

- Persönliche Standortbestimmung
- Typisch männliche und weibliche Kommunikation
- Umgang mit eigenen Denkmustern
- Spielregeln in eher männlich geprägten Unternehmenskulturen
- Umgang mit Macht- und Statusspielen
- Professionelles Selbstmarketing
- Souveränes Auftreten
- Wirkungsvolles Netzwerken
- Bearbeitung eigener Praxisfälle
- Entwicklung der nächsten eigenen Schritte
- Reflexion

Ihr Nutzen als Unternehmen

Durch dieses Seminar wird ein Aspekt von Gender Diversity Management abgedeckt. Die Förderung von Frauen in Führungsfunktionen ist Ziel in vielen Unternehmen. Durch die Teilnahme von potenziellen weiblichen Führungskräften und Leistungsträgerinnen ist dieses Seminar ein Baustein, mehr Frauen für den nächsten Karriereschritt zu ermutigen und zu fördern.

- Steigerung der Sichtbarkeit von weiblichen Talenten
- Stärkung von Diversity Management
- Verbesserung der Arbeitgeberattraktivität
- Imageaufwertung des Unternehmens
- Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit

